



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรเมยวดี

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานี ตำรวจภูธรเมยวดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ภ.จว.ร้อยเอ็ด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานี ตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมยวดี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมยวดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมยวดี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พัน ตำรวจเอกฉันทย์พศิน เพ็งพิ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมยวดี เป็นประธานการประชุม

ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความ รวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมยวดี ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมยวดี ที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเมยวดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ประชุมชี้แจงขั้นตอนการทำแบบประเมินแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคนโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมยวดีได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกคน กรอกแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และให้ทุกแผนกงานช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มาใช้บริการ ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด



(ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเมยวดี ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘)



(ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเมยวดี ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘)

๒. กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

การประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมยวดี ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรเมยวดี



การวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายและให้บริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่างๆจากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำवादล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่องดำคดี	พ.ต.ต.มนัส เพ็งประพัฒน์ ร.ต.อ.ไชยยศ สุขแสง
๒. การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับจากการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	พ.ต.ต.มนัส เพ็งประพัฒน์ ร.ต.อ.ไชยยศ สุขแสง
๓. การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือคาบสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการนำเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.ท.วิฑูฒิ สมภักดี พ.ต.ต.มนัส เพ็งประพัฒน์ ร.ต.อ.ไชยยศ สุขแสง

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้ประโยชน์ของตนหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการบริจาคมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.วิฑูฒิ สมภักดี พ.ต.ต.มนัส เพ็งประพัฒน์ ร.ต.อ.ไชยยศ สุขแสง
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมมีความโปร่งใสไม่รู้จักอำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดการมีนโยบายกฎระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือปกป้องไม่ให้เกิดการทุจริตรวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.วิฑูฒิ สมภักดี พ.ต.ต.มนัส เพ็งประพัฒน์ ร.ต.อ.ไชยยศ สุขแสง
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนมีการเตือนตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่ายครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อเรื่องขอเงินของขวัญของรางวัลสดุดีอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการถูกดำเนินคดีรวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานตำรวจที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้	พ.ต.อ.ธันยะดิน เพ็งพิ พ.ต.ท.วิฑูฒิ สมภักดี พ.ต.ต.มนัส เพ็งประพัฒน์ ร.ต.อ.ไชยยศ สุขแสง

	ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไถ่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่ข้อมูลประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆที่มีความชัดเจนมีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นคำติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านทางช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ	ร.ต.ต.สุริยัน พลเยี่ยม ส.ต.ต.ณัฐวุฒิ บัวศิลา
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปรับปรุงปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรคลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิมการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการดีขึ้นตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	ร.ต.อ.ไชยยศ สุขแสง ร.ต.ต.สุริยัน พลเยี่ยม ส.ต.ต.ณัฐวุฒิ บัวศิลา
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณะชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	ร.ต.ต.สุริยัน พลเยี่ยม ส.ต.ต.ณัฐวุฒิ บัวศิลา
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.วิฑูฒิ สมภักดี พ.ต.ต.มนัส เพ็งประพัฒน์ ร.ต.อ.ไชยยศ สุขแสง

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้
 - ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การทำแบบสำรวจ ความพึงพอใจ	ได้จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็นความพึงพอใจในการรับบริการ -ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นความพึงพอใจในการรับบริการ	ร.ต.ต.สุริยัน พลเยี่ยม ส.ต.ต.ณัฐวุฒิ บัวศิลา



(จัดให้มีกล่องความคิดเห็นและ QR Code ให้ ประชาชนแสดงความคิดเห็น)

๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเมยวดี
ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ		
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	-การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องาน แก่ผู้มาใช้บริการ ด้วยจิตใจของการบริการที่ดีมีความเป็นมิตรใช้วาจา และกิริยาอาการสุภาพแสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ -ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ -ร.ต.ท.ฉลอง ศิริยา -ร.ต.ต.บุญส่ง โพธิ์สุวรรณ -ด.ต.สงวนศักดิ์ ตะตอง



(ป้ายแสดงข้าราชการตำรวจชั้นผู้ใหญ่/พนักงานสอบสวน เพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี)

ผลการปฏิบัติงานของสถานี		
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับ คดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย	ร.ต.ต.สุริยัน พลเยี่ยม ส.ต.ต.ณัฐภูมิ บัวศิลา



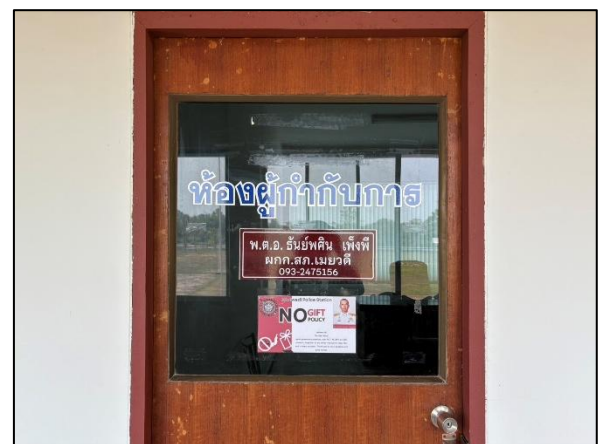
(ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็นง่าย)

ผลการปฏิบัติงานของสถานี		
การพัฒนาระดับ การให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ :ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ ทันสมัยอยู่เสมอ)	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ใน แต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดย แสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานี ตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ	ร.ต.อ.ไชยยศ สุขแสง ร.ต.ต.สุริยัน พลเยี่ยม



(ป้ายพันระสังฆา)

ผลการปฏิบัติงานของสถานี		
การพัฒนาระดับ การให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ธัญพศิน เพ็งพิ พิก.สภ.เมยวดี หัวหน้าหน่วยงานประกาศ - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ มีการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง	ร.ต.ต.สุริยัน พลเยี่ยม ส.ต.ต.ณัฐวุฒิ บัวศิลา



(ป้ายงดให้ งดรับของกำนัล: No Gift Policy)

ผลการปฏิบัติงานของสถานี		
การพัฒนาระดับ การให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความ เหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม รถเข็นคนพิการ ห้องน้ำ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น	ร.ต.ต.สุรียัน พลเยี่ยม ส.ต.ต.ณัฐวุฒิ บัวศิลา



(สถานที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ)



(ที่นั่งพักรอผู้มาติดต่อราชการ)



(น้ำดื่มสำหรับผู้มาติดต่อราชการ)



(รถเข็น/ทางขึ้น สำหรับผู้พิการ)



(มุมเสริมการเรียนรู้/ค้นคว้า/สืบค้นข้อมูล)



(ห้องน้ำ หญิง/ชาย/บุคคลที่สาม/คนพิการ)

๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT)

ผลการปฏิบัติงานของสถานี		
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง	พ.ต.อ.ธัญญ์พศิน เพ็งพี พ.ต.ต.มนัส เพ็งประพัฒน์ ร.ต.อ.ไชยยศ สุขแสง ร.ต.ต.สุริยัน พลเยี่ยม



(ภาพการประชุมขับเคลื่อน ITA ๒/๒๕๖๘)